Российская Федерация

Республика Хакасия

Совет депутатов Нижнесирского сельсовета

Республики Хакасия

РЕШЕНИЕ

«31» марта 2022 г. с. Нижние Сиры № 40

О внесении изменений в Решение Совета

депутатов Нижнесирского сельсовета №127

от 29.08.2014г. «Об утверждении Положения

« Об оплате труда муниципальных служащих

Нижнесирского сельсовета».

В соответствии с Федеральным законом от 01.05.2017 г. № 90-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», Законом Республики Хакасия от 06.07.2007 г. № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия» (с последующими изменениями), руководствуясь Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.12.2021 г. № 700 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия», Уставом муниципального образования Нижнесирского сельсовет от 05.01.2006 г. № 14 (с последующими изменениями и дополнениями),  Совет депутатов Нижнесирского сельсовета Р Е Ш И Л:

1. Внести в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих Нижнесирского сельсовета», утвержденного решением Совета депутатов Нижнесирского сельсовета от 29.08.2014 № 127следующие изменения:

1) **в разделе 2:**

а) **подпункт «а» пункта 2.1** изложить в следующей редакции:

«а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы»;

б) **подпункт «г» пункта 2.1** изложить в следующей редакции:

«г) ежемесячное денежное поощрение»;

в) **пункт 2.2** изложить в следующей редакции:

«2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы.

К особым условиям работы относятся:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- применение в работе современных форм и методов организации труда

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы муниципальных служащих может устанавливаться в размере до 50% от должностного оклада в месяц.

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предельный размер надбавки за особые условия работы в расчете на год не должен превышать четырех должностных окладов.

Ежемесячная надбавка муниципальному служащему за особые условия работы устанавливается распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления при поступлении на работу. В дальнейшем размер надбавки может быть изменен распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления в случае изменения особого условия работы».

г) **пункт 2.6** изложить в следующей редакции:

«2.6. **Ежемесячное денежное поощрение по резуль**татам работы выплачивается при добросовестном, активном и инициативном выполнении должностных обязанностей в следующем порядке:

- **ежемесячное денежное поощрение** муниципальных служащих Администрации Нижнесирского сельсовета осуществляется по распоряжению Главы Нижнесирского сельсовета.

Размер денежного поощрения устанавливается в процентах от должностного оклада и составляет:

- 33,3% за месяц;

- 33,4% за последний месяц квартала.

Средства на выплату **ежемесячного денежного поощрения** по результатам работы в совокупности не должны превышать четырех должностных окладов в год на каждого муниципального служащего.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих могут ежегодно увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением Совета депутатов Нижнесирского сельсовета о бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен)»;

1. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

Размеры должностного оклада главе муниципального образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| Глава муниципального образования | 14504 |

2.Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава Нижнесирского сельсовета О.В.Петрунова